

Varde Kommune
Att.: Socialudvalget
Bytoften 2
6800 Varde

Ølgod den 14.5. 2013

Ansøgning om oprettelse af en § 107 botilbud

Østbæk hjemmets bestyrelse skal hermed ansøge om godkendelse til at oprette en § 107 botilbud kaldet Østbæk hjemmet 3, som er beliggende på Industrivej 19c, 6870 Ølgod på matrikel nr. 1 fa Østbæk by, Ølgod ved siden af Østbæk hjemmet

Definition og målgruppe

Østbæk hjemmet 3 er et midlertidigt botilbud i henhold til servicelovens § 107, som skal tilbyde ophold til borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har behov for særlig pleje eller behandling. Målgruppen er borgere, der grundet betydelig psykisk nedsat funktionsevne har omfattende behov for hjælp til almindelige daglige funktioner, og som derfor vanskeligt kan klare sig foruden. Institutionen modtager ikke borgere, hvis egentlige problemstilling er narkomani eller alkoholmisbrug, eller som er voldsomt udad reagerende.

For borgere med betydeligt nedsat psykisk funktionsevne er § 107 institutionens formål, at udrede borgerens muligheder og udviklingspotentiale igennem træning af almindelige dagligdagsfunktioner og færdigheder, samt guidet hjælp og omsorg. Formålet skal beskrives individuelt for hver enkelt beboer i en handleplan. På forvaltningens forespørgsel skal institutionen løbende afrapportere til kommunen om borgerens funktionshabilitet og udvikling.

Institutionens kapacitet

Bestyrelsen ansøger i første omgang om tilladelse til at opføre en enkelt boenhed med virkning fra 1. august 2013. Botilbuddet opføres som en pavillon på Østbæk hjemmets grund i umiddelbar nærhed af Østbæk hjemmets eksisterende botilbuds ejendom. Det er bestyrelsens hensigt, at udvide § 107 institutionen til at omfatte 6 pladser på sigt, hvis dette bliver muligt. Bestyrelsen er vidende om, at en evt. udvidelse vil kræve en ny ansøgning til kommunen.

Lovhjemmel for konstruktionen

Østbækhuset 3 er en selvstændig juridisk enhed, som er oprettet på foreningsretligt grundlag, som en selvejende institution jfr. vedlagte vedtægt. Institutionen har særskilt økonomi med et selvstændigt regnskab og budget i henhold til bekendtgørelse om tilbudsportalen § 12, stk.1.

Beskrivelse af organisatoriske forhold

Det juridiske grundlag for § 107 institutionen ligger i institutionens vedtægt.

Østbækhuset er medlem af Kristelig Handicapforening.

Ydelseskontrakt med Østbækhuset

Botilbuddet vil fungere som en del af Østbækhuset, idet Østbækhuset 3 indgår kontrakt med Østbækhuset 1+2 om køb af ydelser fra denne.

De indkøbte ydelser er følgende:

- Udredning af beboer med betydelig nedsat psykisk funktionsevne i henhold til servicelovens § 107. Herunder at forbedre borgerens muligheder og udviklings-potentiale igennem træning af almindelige dagligdagsfunktioner og færdigheder, samt yde guidet hjælp og omsorg. Der drages omsorg og tilsyn med beboeren hele døgnet (sovende nattevagt). Beboeren deltager i Østbækhusets daglige pædagogiske tilbud, fællesspisning, pligter og sociale arrangementer.
- Kost og rengøring og dertil forbundne udgifter, samt drift og vedligeholdelse af indkøbt beboelseskøretøj, samt pedelservice på denne m.v.

Se vedlagte kontrakt om ydelseskøb.

Beskrivelse af bestyrelsesforhold for Østbækhuset 3

Bestyrelsen består af 5-7 medlemmer og består af følgende sammensætning:

1 medlem vælges af og blandt beboernes pårørende

1 medlem vælges af Indre Missions lokalsamfund i Ølgod

1 medlem vælges af Luthers Missions lokalsamfund i Ølgod

1 medlem vælges af institutionens personale

2-3 medlemmer udpeges af de allerede valgte medlemmer af bestyrelsen.

Østbækhuset 3's bestyrelse sikrer, at der ikke er inhabilitet i sammensætning af bestyrelsesmedlemmerne, således at flertallet i bestyrelsen ikke er nært beslægtet eller

ægtefæller i henhold til bekendtgørelse om tilbudsportal § 16, stk.3. Kommunalbestyrelsen har ret til at udpege ét medlem af bestyrelsen jfr. bekendtgørelsens § 16, stk. 2, men dette har kommunalbestyrelsen oplyst, at de ikke vil gøre brug af.

Om institutionens værdigrundlag

§ 107 institutionens værdigrundlag er et kristent livs- og menneskesyn. Institutionens livssyn medfører et ligeværd, og livskvalitet for den enkelte beboer. Der lægges vægt på, at den enkelte beboer oplever sig selv, som værdifuld og unik, deltager i et forpligtende fællesskab af samvær og opgaver med et hjem - for en stor kernefamilie - som forbillede. Et hjem, hvor beboerne ikke skal være ens, men er ligeværdige i samvær og fællesskab. Et hjem, hvor beboerne oplever at høre til "Østbækfamilien". Et hjem, der har respekt for beboerne, deres liv og muligheder. Et hjem, der tilgodeser, det hele menneske. Et hjem, der praktiserer den kristne tro og er en del af menighedens liv, og fællesskab. Et hjem, der kan give beboerne med- og modspil i udviklingen af deres evner, og muligheder.

Om institutionens pædagogik

Pædagogikken på Østbækhuset tilrettelægges ud fra den enkeltes beboers behov. Som personale skal man hele tiden skifte mellem forskellige måder at agere på. Som et redskab til at undersøge den enkelte beboers forudsætninger og behov og derudfra tilrettelægge pædagogikken, bruges neuropædagogikken.

Neuropædagogik er en grundig analyse af intakte funktioner og fejlfunktioner i hjernen. På baggrund af denne analyse tilrettelægges vi en pædagogik, der kompenserer for fejlfunktioner og søger at udvikle de intakte funktioner.

Anderkendende pædagogik er ikke en ny pædagogisk, retning eller metode, men det er en pædagogik vi forsøger at leve efter på Østbækhuset. Det handler om relationer, hvordan vi opfatter hinanden, og behandler hinanden. I relationen mellem personale og beboer handler det om, at møde beboeren netop der, hvor vedkommende er. Beboeren er et unikt menneske, som har sine egne ressourcer, og potentialer. Disse kan være med til at fremme en positiv udvikling, hvis de bliver udnyttet hensigtsmæssigt. Alle har behov for anerkendelse for at kunne føle selvværd, og dermed opnå en højere livskvalitet.

Struktur

Det gælder for de fleste beboere på Østbækhuset, at de har brug for en eller anden form for Hjælp, til at overskue hverdagen. Derfor bruger vi forskellige struktursystemer, der er tilpasset den enkelte, alt efter deres behov. Det kan være kalendere, hvor aftaler skrives i, det kan være en bog med piktogrammer, en tavle eller fotografier. Det er meget individuelt, hvilken og hvor meget

information, der skal i systemet. Nogen kan overskue en måned, andre en uge, nogen en dag og andre har brug for at vide, hvad der skal foregå den næste time.

Supervision

Der tilbydes løbende supervision til personalegruppen.

Vi benytter os mest af supervision til hele personalegruppen, men supervision til den enkelte er også en mulighed.

Pårørendepolitik

Pårørende(familie og venner), har en betydningsfuld rolle i de fleste menneskers liv. De er med til at forme vores liv og er en del af vores historie og identitet.

Formål med pårørendepolitik:

- At skabe et velfungerende samarbejde til glæde for beboere, de pårørende og personalet.
- At implementere Østbæk hjemmets værdier: at være mennesker sammen i Guds kærlighed, anerkendelse, loyalitet og faglighed – som om det var dig selv.
- At personalet skal bidrage til at understøtte og udvikle relationen til de pårørende, i det omfang beboeren ønsker det.(selvbestemmelse, medbestemmelse).
- At de pårørende skal føle sig velkommen og anerkendt af personalet, når de er på besøg.
- At de pårørende skal mødes med respekt, åbenhed, tillid og interesse.
- At de pårørende får relevante og forståelige informationer.
- At de pårørende føler sig hørt og får lejlighed til at støtte og bidrage med værdifulde oplysninger.
- At de pårørende er klar over, at samspillet er underlagt beboerens ønsker.
- De pårørende inddrages i relevante forløb omkring beboerens situation og dagligdag.
- At der i tæt dialog og samarbejde mellem beboer, personale og den pårørende for at sikre at samarbejdet foregår i overensstemmelse med beboerens ønsker for inddragelse af pårørende.

Disse ting opnås ved:

- At der sidder en pårørenderepræsentant I bestyrelsen for Østbæk hjemmet
- At der udarbejdes hvert år en handleplan for den enkelte beboer.
-

- At der afholdes statusmøder mindst en gang hvert andet år med deltagelse af socialrådgivere, repræsentanter fra dagtilbud og de pårørende.
- At der afholdes pårørendearrangementer(pårørendedag en gang årligt).
- At der afholdes bolig-årsmøde en gang årligt, hvor en beboer/pårørenderepræsentant vælges.
- At der vil være forskellige arrangementer hvor også de pårørende inviteres(julestue og sommermøde).
- At pårørende altid er velkommen til at kigge forbi.
- At hver beboer har tilknyttet en primær og sekundær kontaktpædagog, der har den primære kontakt til de pårørende.
- At der udsendes nyhedsbreve samt hjemmeside.

Kostpolitik

Kostpolitikken understøtter beboere og personale til en mere hensigtsmæssig livsstil ved at give mulighed for at vælge sund mad til daglig og i forbindelse med møder og kurser.

Dette søges bl.a. realiseret ved:

- At der altid er grøntsager til den varme ret og til frokost
- At der så vidt muligt købes fedtfattige produkter
- At fedtenergiprocenten i den varme ret holdes nede på et minimum
- At der altid er frisk frugt, skrællede friske gulerødder eller andre af årstidens frugter.
- At der står en kurv frugter fremme til fri afbenyttelse
- At der som hovedregel ikke serveres smør
- At morgenmaden består af flere sunde valgfri produkter
- At der til eftermiddagskaffen serveres fiberrige boller
- At der til aftenskaffen serveres frugt, knækbrød eller småkage.

Rygepolitik

- Al rygning foregår udendørs(beboere skriver under på dette ved indflytning)
- Beboere, der ryger, skal være villige til at tage imod vejledning fra personalet
- Askebægre, som er ophængt på terrasse, benyttes.
- Askebægre tømmes af det rygende personale.
- Det er tilladt for personalet at ryge i arbejdstiden med måde, men altid med respekt for og under hensyn til beboerne, samt arbejds gange i huset.

- Rygere tager, hvor det kan lade sig gøre, de sidste 5 min. af måltidet til rygning.
- Der skal altid være mindst en personale til beboerne.

Misbrugspolitik

- Vi går ind for, at alkohol kan nydes med måde ved festlige anledninger. Det tolkes som en til to genstande pr. aften dog under hensyntagen til de beboere, der får medicin.
- Hver søndag tilbydes en øl eller en sodavand i forbindelse med den kolde mad.
- Når vi er ude af huset, gælder de samme regler, dog med den tilføjelse, at chauffører ikke indtager alkohol.
- Indtagelse og opbevaring af alkohol i beboerens lejlighed sker under vejledning fra personalet.
- Med det formål at praktisere mådehold, tilbydes beboerne en opbevaringsmulighed i forbindelse med køkkenet.
- Indtagelse eller besiddelse af narkotika er under ingen omstændigheder tilladt.

Seksualpolitik

Vi lægger vægt på at være faglige i mødet med den enkelte beboer, hvor han/hun er rent udviklingsmæssigt, og ud fra dette handle pædagogisk.

Ud fra udviklingsalderen tænker vi også seksualpolitikken hvor vi arbejder ud fra "Udviklingsalder hos voksne udviklingshæmmede" af Susanne Freltofte

Vi lægger vægt på:

- Ikke skabe et behov, hvor der intet behov er.
- Opstår der seksuelle frustrationer eller problemer hos en af beboerne, kontaktes en seksualrådgiver for råd og vejledning.

Ved indflytning på Østbækhuset skriver beboeren under på, at man kun må have overnattende gæster ifølge aftale med personalet.

Seksuelt samvær mellem beboer og personale er ikke tilladt og medfører afskedigelse.

Personalet skal være bevidst om at sætte tydelige grænser.

Beskrivelse af fysiske rammer

Bestyrelsen søger kommunalbestyrelsens godkendelse med hensyn til at den påtænkte pavillon, som skal huse beboeren af § 107 tilbuddet. Pavillonen skal kun huse en enkelt beboer. Pavillonen er egnet til at tilgodese beboerens behov for privatliv, samtidigt med at beboeren bliver En naturlig del af det sociale fællesskab med de andre beboere på Østbækhemmet.

Der henvises til vedlagte tegning samt beskrivelse. Bestyrelsen er indforstået med, at den har ansvaret for, at alle nødvendige godkendelser fra offentlige myndigheder, er til stede.

Om § 107 institutionens økonomi

Østbækhemmet 3 har egen økonomi og budget. Institutionens regnskabsår følger kalenderåret. Det reviderede regnskabsår for det foregående år fremlægges til bestyrelsens godkendelse inden den 1. april med et budget for det indeværende år, der sendes til tilsynsenheden, og følger de til enhver tid gældende bestemmelser på området.

Budget for Østbækhemmet 3

Pleje og administration varetages af det nuværende Østbækhem 1-2. Østbækhemmet 3 betaler for andel af løn- og diverse omkostninger. Budgettal se regneark.

Beskrivelse af personalegruppe

Da institutionen indkøber ydelser fra Østbækhemmet jfr. ovenstående, er det personalet fra Østbækhemmet, der varetager det pædagogiske arbejde med institutionens beboer. Der er 16 ansat på Østbækhemmet og personalets faglighed er tilpasset målgruppen.

Tilbudsportalen

Østbækhemmet 3's botilbud bliver registeret på tilbudsportalen, som et selvstændigt tilbud i henhold bekendtgørelse om tilbudsportals § 4. De oplysninger, der skal registreres er stort set de samme, som fremgår af nærværende ansøgning.

Om kommunens godkendelse af § 107 institution

Østbækhemmets bestyrelse imødeser kommunalbestyrelsens godkendelse af nærværende ansøgning i henhold til bekendtgørelsens § 11. Såfremt kommunen har spørgsmål til ansøgningen eller ønsker særlige forhold uddybet, stiller bestyrelsen og Østbækhemmets ledelse sig til rådighed.

For Østbækghjemmets bestyrelse d. 14.5.13

Bestyrelsesformand

Bestyrelsesmedlem

Godkendt af Varde Kommune den